

Pressemeddelelse 5. december 2016

Der er brug for social- og sundhedsassistenter på sygehusene

Budskabet fra tillidsvalgte for ca. 3.000 medarbejdere i Region Sjælland – fra deres årsmøde 2016 på Comwell Korsør:

- **Ansæt social- og sundhedsassistenter – der er brug for dem!**
- **Ansæt sundhedsfagligt personale med en relevant uddannelse i stedet for vagtpersonale, studerende og andre. Det er syge mennesker, der er indlagte, og som har brug for professionel pleje og behandling!**
- **Sæt endnu mere fokus på arbejdsmiljøet! Lad være med at presse de ansatte yderligere, de bliver syge, og de dygtigste med mest overskud finder andet arbejde!**
- **Pral i stillingsopslag med, at I har fokus på "robuste fællesskaber" – frem for at søge "robuste medarbejdere, som kan have flere bolde i luften på én gang!". Man kan ikke være robust alene – det kræver flere, hvis sammenhængen og helheden skal fungere.**

Der mangler både sygeplejersker og læger. Men samtidig har man på et år nedlagt 60 fuldtidsstillinger hos social- og sundhedsassistenterne, som ellers ville kunne gå ind og varetage en stor del af patientplejen.

Der ansættes social- og sundhedsassistenter i langvarige vikariater – i stedet for at fastansætte dem og sikre dem kompetenceudvikling, så de udvikler sig med de opgaver, der skal løses.

Hvordan hænger det sammen, og hvordan kan det give mening, når der er mangel på plejepersonale?

Regionsrådet taler om opgaveglidning og bedre ressourceudnyttelse, og drømmer her om, at social- og sundhedsassistenter kan gå ind og overtage sygeplejerskers opgaver, så sygeplejerskerne kan aflaste lægerne på behandlingsopgaver. Men det har tilsyneladende svært ved at trænge gennem "rockwool-laget" og nå ud i de enkelte sygehusafdelinger.

Social- og sundhedsassistenter er uddannet til at varetage plejeopgaver og til patientrelationen. De arbejder så at sige "360 grader" omkring patientens behov!

Budskaberne, som kom frem på årsmødet, viste tydeligt, at der er brug for forbedringer på regionens arbejdspladser, hvis det skal lykkes at opnå de mål og forventninger, som Region Sjællands borgere har til bl.a. sygehusene.

Der indføres "Værdibaseret styring", hvor de enkelte sygehuse får udstukket en budgetramme, som skal overholdes – samtidig med, at de skal leve op til udrednings- og behandlingsgarantien – og samtidig med en forventet stigning i antallet af patienter i de kommende år. Det bliver vanskeligt – ingen tvivl om det – og Sygehusledelsen har da også allerede nu meldt ud, hvad de enkelte afdelinger skal hente hjem i besparelser i 2017. Medarbejderne er efterhånden så pressede, at de i stigende grad bukker under for stress-relaterede sygdomme og øget sygefravær.

Derfor opfordres ledelsen at inddrage de tillidsvalgte, så det i fællesskab lykkes at udvikle Region Sjællands arbejdspladser til håndtering af fremtidens udfordringer.

For yderligere information kontakt venligst Afdelingsformand, FOA Sjælland, Sigurd Gormsen, tlf. 21 65 20 73, eller afdelingsformand, FOA Roskilde, Bo Viktor Jensen, tlf. 23 30 28 02